

**План работы по противодействию коррупции
в Санкт - Петербургском государственном бюджетном учреждении
учреждения культуры
«Центр музыкальной культуры «Чайковский»
на 2020-2022 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Валитова Г.М.	Постоянно
1.2.	Внесение изменений в действующие правовые и распорядительные документы с целью устранения коррупционных факторов	Валитова Г.М.	По мере необходимости
1.3.	Размещение на информационных стендах информации по профилактике коррупции и иных правонарушений	Шадрина Е.С.	В течение 2020-2022 годов
1.4.	Внесение дополнений и изменений в порядок предоставления платных услуг.	Шестакова О.Г. Иецвет Н.В.	По мере необходимости
1.6.	Оценки результатов работы и подготовка отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных настоящим планом	Шестакова О.Г.	Декабрь
2.	Правовое и антикоррупционное образование работников		
2.1.	Участие в семинаре-совещании, проводимом в Комитете по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Шестакова О.Г.	Март
2.2.	Проведение инструктивного совещания с работниками по вопросу реализации ежегодного плана работы по противодействию коррупции	Шестакова О.Г.	II квартал
2.3.	Оперативное информирование работников о результатах проверок, обстоятельствах коррупционных правонарушений и принятых мерах	Шестакова О.Г.	По результатам проверок

2.4.	Доведение до работников под роспись актов антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга	Барина Л.П.	По мере поступления
2.5.	Проведение работы по формированию отрицательного отношения к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Шестакова О.Г.	Постоянно
3.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности		
3.1.	Размещение на официальном сайте информации о деятельности	Клевцова С.О.	Ежеквартально
3.2.	Размещение на информационных стендах сведений об органах, в которые граждане могут обратиться в случае совершения коррупционных правонарушений работникам	Шадрина Е.С.	Постоянно
4.	Реализация антикоррупционной политики		
4.1.	Утверждение правовым актом перечня (внесение изменений в перечень) должностей работников, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Воротников В.А.	По мере необходимости
4.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по соблюдению работниками правил этики и служебного поведения	Шестакова О.Г. Клевцова С.О.	Постоянно
4.3.	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности (бухгалтерской, кадровой и др.)	Суфиева Р.Х. Барина Л.П.	Постоянно
4.4.	Проведение проверок по обращениям граждан, содержащим сведения о коррупции	Воротников В.А.	По мере необходимости
4.6.	Предоставление руководителями ГУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Воротников В.А.	Январь-апрель
4.7.	Предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов	Шестакова О.Г. Радев А.П. Клевцова С.О. Суфиева Р.Х. Барина Л.П.	По мере необходимости